Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Broj: 06-49-1-sl.01/26
Datum: 21.06.2026. godine

1. **Emina Fišo**, predsjednica, predstavnica Ministarstva
2. **Sabina Agić,** članica, predstavnica radnika škole
3. **Sabina Fatić**, članica, predstavnica Općine Hadžići
4. **Fikreta Pepić**, članica, predstavnica roditelja/staratelja učenika škole
5. **Senada Kapetanović**, direktorica škole
6. **Sead Fatić**, sekretar
7. **Mirela Bužo,** referent za plan i analizu
8. **Esed Čočić**, sindikalni povjerenik Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH - Kantonalni odbor Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 15. Pravilnika o izboru, razrješenju, nadležnostima i načinu rada školskog odbora osnovne škole, srednje škole, srednjoškolskog i školskog centra na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 46/24 i 3/25) i člana 6. Poslovnika o radu Školskog odbora JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, broj: 06-49-1-320-1/26 od 31.03.2026. godine, predsjednica Školskog odbora JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići

S A Z I V A

3. (treću) sjednicu Školskog odbora JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, koja će se održati **online**, u **utorak, 23.06.2026**. godine, u **16:40** sati.

Za sjednicu se predlaže sljedeći:

D N E V N I R E D

1. Razmatranje i usvajanje zapisnika sa 2. (druge) sjednice Školskog odbora, održane 14.05.2026. godine;
2. Prijedlog Pravilnika o izmjeni Pravilnika o radu JU OŠ „Hadžići“;
3. Prijedlog odluke o poništenju dijela javnog konkursa za popunu upražnjenih radnih mjesta u JU OŠ „Hadžići“ Hadžići, objavljenog dana 25.05.2026. godine;
4. Prijedlog odluke o izmjenama i dopunama Plana javnih nabavki JU OŠ „Hadžići“ za 2026. godinu;
5. Prijedlog odluke o imenovanju Komisije za provođenje postupka javne nabavke roba - udžbenika za učenike od I do IV razreda JU OŠ „Hadžići“ u šk. 2026/2027. godini;
6. Informisanje članova Školskog odbora o realizaciji odgojno-obrazovnih oblika rada u II polugodištu šk. 2025/2026. godine (škola skijanja, škola u prirodi, jednodnevni izleti, studijske posjete, škola plivanja, specifični oblici nastave, programske aktivnosti i posjete);
7. Tekuća pitanja.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo
BA engleskog jezika i književnosti

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Djelovodni broj: 06-49-1-528/26
Datum: 23.06.2026. godine

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – odluka Ustavnog suda, 49/21, 44/22 i 39/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), člana 173. i člana 174. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 16/26), člana 170. Pravilnika o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, broj: 06-49-1-424-1/25 od 14.04.2025. godine i broj: 06-49-1-504-1/25 od 14.05.2025. godine, uz prethodno mišljenje, konsultacije i saglasnost Sindikata sindikalne podružnice JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, na **3.** sjednici održanoj dana **23.06.2026.** godine, donosi

ODLUKU

O DONOŠENJU PRAVILNIKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Član 1.

Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići.

Član 2.

Pravilnik iz člana 1. sastavni je dio ove Odluke.

Član 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo

BA engleskog jezika i književnosti

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – odluka Ustavnog suda, 49/21, 44/22 i 39/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), člana 173. i člana 174. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 16/26), člana 170. Pravilnika o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, broj: 06-49-1-424-1/25 od 14.04.2025. godine i broj: 06-49-1-504-1/25 od 14.05.2025. godine, uz prethodno mišljenje, konsultacije i saglasnost Sindikata sindikalne podružnice JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, na **3.** sjednici održanoj dana **23.06.2026.** godine, donosi

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
JU OSNOVNA ŠKOLA „HADŽIĆI“ HADŽIĆI

Član 1.
(Izmjena člana 2.)

U Pravilniku o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, broj: 06-49-1-424-1/25 od 14.04.2025. godine i broj: 06-49-1-504-1/25 od 14.05.2025. godine (U daljem tekstu. Pravilnik), član 2. **mijenja se** i glasi:

„Član 2.
(Propisi koji se primjenjuju)

Na prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa, koja nisu regulisana ovim Pravilnikom, primjenjuju se Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – odluka Ustavnog suda, 49/21, 44/22 i 39/24), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), Opći kolektivni ugovor za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16 i 62/16), Kolektivni ugovor za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 16/26), kao i bliži propisi koje iz određenih oblasti donosi Vlada Kantona Sarajevo, ministar za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, odnosno drugi nadležni organi, te drugi važeći propisi i opći akti škole.“

Član 2.
(Izmjena člana 18.)

U članu 18. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Radnici iz stava (1) ovog člana mogu se finansirati putem tekućih grantova ili transfera, u skladu sa posebnim sporazumima i članovima 4. i 47. Kolektivnog ugovora.“

Član 3.
(Izmjena člana 23.)

U članu 23. stav (1) tačka h) riječi: „u dužini od 30 dana“ **zamjenjuju se** riječima: „u dužini do 30 dana“.

Član 4.
(Izmjena člana 29.)

U članu 29. stav (1) **mijenja se** i glasi:
„(1) Poslodavac može ugovoriti probni rad za prijem radnika po konkursu koji se raspisuje na neodređeno radno vrijeme, u trajanju utvrđenom odlukom o raspisivanju konkursa i tekstom konkursa, a najduže 6 (šest) mjeseci.“

Član 5.
(Izmjena člana 30.)

U članu 30. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Za radnika koji na probnom radu ne zadovolji, direktor škole donosi odluku o prestanku ugovora o radu s otkaznim rokom od najmanje 7 (sedam) dana.“
Stav (3) **briše se.**

Član 6.
(Dopuna člana 31.)

U članu 31. iza stava (3) **dodaje se** novi stav (4), koji glasi:
„(4) Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u toku rada pod istim uslovima kao i radnicima u radnom odnosu, kao i druga prava u skladu sa zakonom.“

Član 7.
(Izmjena člana 32.)

U članu 32. stav (1) tačka m) **mijenja se** i glasi:
„m) rad u komisijama koje imenuje Školski odbor i direktor,“

Član 8.
(Dopuna člana 33.)

U članu 33. iza stava (4) **dodaje se** novi stav (5), koji glasi:
„(5) U slučaju upućivanja radnika na stručno usavršavanje, školovanje, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju, specijalizaciju, organizovane seminare, savjetovanja, kurseve i druge vidove stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, poslodavac je dužan osigurati potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo s rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu tokom odsustva radnika upućenog na stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad.“

Član 9.
(Izmjena člana 39.)

U članu 39. stav (1) **mijenja se** i glasi:
„(1) Rad nastavnika i stručnih saradnika ocjenjuje se na osnovu Pravilnika o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja radnika koji donosi ministar, nakon prethodno pribavljene saglasnosti Sindikata.“

Član 10.
(Izmjena člana 43.)

U članu 43. stav (1) tačka a) **mijenja se** i glasi:
„a) za ocjenu „izuzetno uspješan“ 5% od osnovne plaće,“
Stav (3) **mijenja se** i glasi:
„(3) Kriteriji za ocjenjivanje, način ocjenjivanja i skale ocjenjivanja za radnike iz stava (1) ovog člana utvrđuju se u skladu sa Kolektivnim ugovorom.“

Član 11.
(Izmjena člana 44.)

U članu 44. stav (1) riječi: „naročito uspješan“ **zamjenjuju se** riječima: „izuzetno uspješan“.

Član 12.
(Izmjena člana 46.)

U članu 46. stav (1) tačka a) riječ: „naročito“ **zamjenjuje se** riječju: „izuzetno“.

Član 13.
(Izmjena člana 50.)

Član 50. **mijenja se** i glasi:

„Član 50.
(Organizacija i sistematizacija radnih mjesta)

(1) Unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta u školi bliže se uređuje Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići.

(2) Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio ovog Pravilnika kao poseban akt.

(3) Izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta vrše se na način i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 14.
(Dopuna člana 52.)

U članu 52. iza stava (9) **dodaje se** novi stav (10), koji glasi:
„(10) Radnik nema obavezu realizirati poslove koji mu nisu utvrđeni ugovorom o radu i rješenjem o 40-satnom nedjeljnom zaduženju, osim ako za iste nije dobio nalog direktora, na osnovu kojeg će direktor u roku od 7 (sedam) dana od dana izdavanja naloga donijeti rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja rada, visina, način i rokovi isplate naknade za te poslove.“

Član 15.
(Izmjena člana 54.)

U članu 54. stav (3) **mijenja se** i glasi:
„(3) Radno vrijeme pomoćno-tehničkog osoblja raspoređuje se na pet radnih dana, sa radnim vremenom od 8 (osam) sati dnevno, uključujući odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, a drugačiji raspored radnog vremena može se utvrditi samo u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i uz prethodno pribavljenu pisanu saglasnost Sindikata.“

Član 16.
(Izmjena člana 66.)

Član 66. **mijenja se** i glasi:

„Član 66.
(Godišnji odmor)

(1) Direktor, pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa, nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, pedagog, psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, defektolog, logoped, asistent u odjeljenju, voditelj grupe u produženom boravku, imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od 41 radnog dana i u pravilu ga koriste tokom ljetnog raspusta, najviše 36 radnih dana, i tokom zimskog raspusta.
(2) Radnik iz stava (1) ovog člana tokom zimskog raspusta, na lični zahtjev ili na prijedlog direktora, ima pravo koristiti dio godišnjeg odmora u trajanju do 12 radnih dana, kao i u drugom periodu godine, u jednom dijelu ili u više dijelova, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje odgojno-obrazovnog procesa u školi.
(3) Ostali radnici godišnji odmor koriste u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i općim aktima škole, s tim da njihovo korištenje godišnjeg odmora ne može remetiti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa i ne može trajati duže od 41 radnog dana.
(4) Radnik ima pravo da prema vlastitoj potrebi u toku godine koristi dva dana godišnjeg odmora, ali ne u kontinuitetu, osim uz saglasnost direktora, uz obavezu da o tome obavijesti direktora najmanje tri dana prije korištenja tog dana odmora.
(5) Izuzetno, radnik iz stava (1) ovog člana ima pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 41 radnog dana, odnosno ne duže od 44 radna dana, u skladu sa kriterijem iz člana 70. stav (2) tačka f) ovog Pravilnika.
(6) Izuzetno, direktor, pomoćnik direktora, sekretar, referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom, radnik na zaštiti na radu i administrativni radnik može na lični zahtjev, uz saglasnost poslodavca, koristiti godišnji odmor u više dijelova, s tim da prvi dio mora trajati najmanje 12 radnih dana.
(7) Radnik koji u toku kalendarske godine koristi pravo na porodiljsko odsustvo ima pravo da godišnji odmor iskoristi odmah nakon isteka porodiljskog odsustva, bez obzira što u kalendarskoj godini nije iskoristio prvi dio godišnjeg odmora.“

Član 17.
(Izmjena člana 67.)

Član 67. **mijenja se** i glasi:

„Član 67.
(Sticanje prava na godišnji odmor)
(1) Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.
(2) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor u smislu stava (1) ovog člana, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva radna dana odmora za svaki navršeni mjesec rada.
(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili odmora iz stava (2) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
(4) Navršeni mjesec iz stava (2) ovog člana podrazumijeva vremenski period od datuma zasnivanja radnog odnosa radnika do istog datuma narednog mjeseca.
(5) Odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom radnika, ne smatra se prekidom iz stava (1) ovog člana.
(6) Radniku angažovanom na zamjeni kojem prestane ugovor o radu zbog povratka odsutnog radnika na posao, koji je stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom (2) ovog člana, a nije u mogućnosti koristiti ga, isplatit će se novčana naknada iz stava (3) ovog člana za broj dana stečenog godišnjeg odmora.“

Član 18.
(Izmjena člana 69.)

Član 69. **mijenja se** i glasi:

„Član 69.
(Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima)
(1) Godišnji odmor može se koristiti u dijelovima, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
(2) Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine, a preostali dio najkasnije do 30. juna naredne godine.
(3) Radnik koji ne iskoristi 12 radnih dana godišnjeg odmora u tekućoj godini, nema pravo na korištenje preostalog dijela godišnjeg odmora u narednoj godini, odnosno nema prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu.
(4) Korištenje godišnjeg odmora u više dijelova vrši se u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom, s tim da prvi dio godišnjeg odmora mora trajati najmanje 12 radnih dana.“

Član 19.
(Izmjena člana 70.)

Član 70. **mijenja se** i glasi:

„Član 70.
(Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraće propisanog)
(1) Radnik u neposrednom odgojno-obrazovnom radu iz člana 66. stav (1) ovog Pravilnika ima pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 66. ovog Pravilnika, a ostali radnici imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 25 radnih dana.
(2) Godišnji odmor duži od 25 radnih dana utvrđuje se u skladu sa sljedećim kriterijima i mjerilima:
a) Po osnovu staža:
- za svake tri godine radnog staža – 1 radni dan;

b) Po osnovu složenosti poslova i zadataka:
- radnici koji obavljaju poslove VSS spreme – 4 radna dana;
- radnici koji obavljaju poslove VŠS i VKV spreme – 3 radna dana;
- radnici koji obavljaju poslove SSS – 2 radna dana;
- radnici sa KV spremom – 2 radna dana;
- ostali radnici – 1 radni dan;

c) Po osnovu uslova rada:
- za otežane uslove rada – 3 radna dana;
- rad u smjenama i u neradne dane – 2 radna dana;

d) Po osnovu socijalnih i zdravstvenih uslova:
- roditelj ili staratelj s djetetom do sedam godina starosti, za svako takvo dijete – 1 radni dan;
- samohrani roditelj ili staratelj s djetetom do deset godina starosti, za svako dijete – 2 radna dana;
- samohrani roditelj ili staratelj s djetetom s poteškoćama u razvoju, za svako dijete – 2 radna dana;
- roditelj, staratelj ili hranitelj sa troje ili više djece, za svako dijete – 2 radna dana;
- invalid – 2 radna dana;

e) Po osnovu ocjene o radu:
- ocjena uspješan – 1 radni dan;
- ocjena izuzetno uspješan – 2 radna dana;

f) Po osnovu Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica:

- učešće radnika u Oružanim snagama 12–18 mjeseci – 1 radni dan;
- učešće radnika u Oružanim snagama 18–30 mjeseci – 2 radna dana;
- učešće radnika u Oružanim snagama više od 30 mjeseci – 3 radna dana.

(3) Pravo iz stava (2) tačka e) ovog člana odnosi se na ocjenu o radu, koja se rješenjem poslodavca, u skladu sa propisima o ocjenjivanju, napredovanju i sticanju stručnih zvanja radnika, utvrđuje u propisanom periodu."

Član 20.
(Izmjena člana 71.)

U članu 71. stav (3) riječi: „rješenje o godišnjem odmoru" **zamjenjuju se** riječima: „rješenje o korištenju godišnjeg odmora".

Član 21.
(Izmjena člana 74.)

U naslovu člana 74. prije riječi: „Prekid" **dodaju se** riječi: „Odgoda i".
U članu 74. stav (1) iza riječi: „može" **dodaju se** riječi: „odgoditi ili".
U stavu (2) iza riječi: „O" **dodaju se** riječi: „odgodi ili".
U stavu (3) iza riječi: „nastalih" **dodaju se** riječi: „odgodom ili".

Član 22.
(Izmjena člana 75.)

U članu 75. stav (1) **mijenja se** i glasi:
„(1) Nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, pedagog, psiholog, socijalni radnik, defektolog, logoped, bibliotekar, asistent u odjeljenju i voditelj grupe u produženom boravku, koriste vrijeme kada učenici nemaju redovnu nastavu prvenstveno za kolektivno i individualno stručno usavršavanje u školi i van škole, koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja koji se donosi u školi za tu godinu. Nastavnici u ovo vrijeme rade na poslovima sređivanja pedagoške dokumentacije, planiranja i programiranja nastave za naredni period, pisanja godišnjih i polugodišnjih izvještaja, realizacije programa instruktivne nastave, konsultacija, obavljaju razredne, dopunske, popravne, maturske i prijemne ispite, i za to vrijeme im pripada plaća i naknada plaće."

Član 23.
(Izmjena člana 76.)

Član 76. **mijenja se** i glasi:

„Član 76.
(Plaćeno odsustvo)

(1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo s rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, na način kako je to regulisano Zakonom o radu, i to u sljedećim slučajevima:

a) sklapanje braka – 5 radnih dana;
b) porođaj supruge – 5 radnih dana;
c) sklapanje braka djeteta radnika – 2 radna dana;
d) smrt supružnika, roditelja i unuka – 5 radnih dana;
e) smrt djeteta – 7 radnih dana;
f) smrt roditelja supružnika – 3 radna dana;
g) smrt brata ili sestre – 5 radnih dana;
h) smrt roditelja po ocu i majci – 1 radni dan;
i) otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda – 3 radna dana;
j) aktivno učestvovanje na sportskim, kulturnim i drugim stručnim i naučnim manifestacijama po odobrenju direktora – do 7 radnih dana;
k) selidba i izgradnja vlastite stambene kuće – stana – 2 radna dana;
l) regulisanje prava na penziju – 2 radna dana;
m) radnik dobrovoljni darovalac krvi, za svako darivanje krvi, ima pravo po – 2 radna dana;
n) za teške bolesti člana porodice – 2 radna dana;
o) u slučaju rastave braka – 2 radna dana;
p) za zadovoljenje vjerskih, odnosno tradicijskih potreba – 2 radna dana;
q) za usvajanje djeteta – 7 radnih dana;
r) za sticanje statusa hranitelja – 7 radnih dana;

s) stručno usavršavanje – do 5 radnih dana;
t) školovanje i stručno usavršavanje po nalogu poslodavca – do 7 radnih dana;
u) pripremanje i polaganje stručnog ili drugog ispita koji predstavlja uslov za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen – do 5 radnih dana.

(2) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik koji je u toku kalendarske godine po drugim osnovama iz stava (1) ovog člana već iskoristio do sedam dana odsustva, ima pravo na odgovarajući broj plaćenih dana, u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

(3) Radnik koji koristi plaćeno odsustvo, u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan nadoknađivati izgubljene časove, odnosno radne dane.

(4) Za vrijeme korištenja odsustva iz slučajeva definisanih ovim članom, direktor je dužan organizovati adekvatnu zamjenu. Ako zamjenu nije moguće obezbijediti, radnik će nadoknaditi časove, ali mu se u tom slučaju plaća svaki čas nadoknade.

(5) Radnik koji je predsjednik ili član Sindikata ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme trajanja pregovora oko zaključivanja kolektivnog ugovora i u drugim slučajevima ukoliko se odazove na poziv za sastanak Ministarstva ili Vlade Kantona, ukoliko se sastanak održava u radno vrijeme.

(6) Izuzetno, u slučaju stručnog usavršavanja, radnik koji je u toku kalendarske godine već iskoristio do sedam dana odsustva po drugim osnovama, ima pravo na odgovarajući broj plaćenih dana, u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

(7) Izuzetno od st. (1) i (2) ovog člana, za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine ili u Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, direktor može, uz prethodnu saglasnost ministra, na osnovu zahtjeva radnika ili svojom odlukom, te uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, utvrditi radniku plaćeno odsustvo u trajanju od najduže 40 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.

(8) U slučaju okolnosti iz stava (7) ovog člana, s obzirom na to da radnik ne radi privremeno, radnik ne ostvaruje pravo na naknadu za vrijeme rada, odnosno topli obrok, naknadu za prijevoz na posao i s posla i druge naknade koje su vezane za prisustvo na radnom mjestu.

(9) U slučaju okolnosti iz stava (7) ovog člana, radniku pripada njegova plaća, a dani plaćenog odsustva uračunavaju se u radni staž.

(10) Izuzetno, direktor svojom odlukom može utvrditi radniku pravo na odsustvo sa posla zbog poziva na sud.

(11) Radnik koji je izabran na javnu dužnost u kantonalnu skupštinu, gradsko vijeće ili općinsko vijeće, a javnu dužnost ne obavlja profesionalno, ima pravo na plaćeno odsustvo za dane prisustva sjednicama, komisijama i radnim grupama navedenih tijela.

(12) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do šest mjeseci u slučaju usvajanja djeteta starijeg od godinu dana zbog adaptacionog perioda.

(13) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do 30 dana u toku školske godine ako je trener u pratnji takmičara državne reprezentacije na evropskim i svjetskim takmičenjima.“

Član 24.
(Izmjena člana 78.)

Član 78. **mijenja se** i glasi:

„Član 78.
(Plaćeno odsustvo za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja)

Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo do 7 (sedam) radnih dana, u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.“

Član 25.
(Izmjena člana 80.)

U članu 80. stav (1) tačka b) riječi: „članu 78. Kolektivnog ugovora“ **zamjenjuju se** riječima: „Kolektivnom ugovoru“.
U članu 80. stav (3) **mijenja se** i glasi:
„(3) Radnik radi boravka u diplomatsko-konzularnim predstavništvima, kao i supružnik lica koje boravi u diplomatsko-konzularnim predstavništvima, imaju pravo na neplaćeno odsustvo u trajanju do četiri godine.“

Član 26.
(Izmjena i dopuna člana 86.)

U članu 86. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Ukoliko škola ne organizuje sistematski ljekarski pregled, radnik je obavezan isti obaviti u javnoj ili privatnoj zdravstvenoj ustanovi i uvjerenje o ljekarskom pregledu dostaviti u školu najkasnije do 1. septembra, a škola je dužna,

najkasnije u roku od 120 dana od dana dostavljanja uvjerenja o ljekarskom pregledu, radniku isplatiti naknadu troškova pregleda u visini odobrenih budžetskih sredstava i procijenjene cijene nakon ispitivanja tržišta u postupku javne nabavke."
U stavu (4) iza tačke b) **dodaje se** nova tačka c), koja glasi:
„c) detaljno psihološko testiranje."
Iza stava (7) **dodaju se** novi st. (8) i (9), koji glase:
„(8) Pravo na troškove sistematskog ljekarskog pregleda imaju i radnici koji, u vrijeme obavljanja sistematskog ljekarskog pregleda, u školi rade na određeno vrijeme.
(9) Sistematski ljekarski pregled iz stava (1) ovog člana smatra se ekvivalentnim ljekarskom uvjerenju."
Dosadašnji st. (8), (9), (10), (11), (12), (13) i (14) postaju st. (10), (11), (12), (13), (14), (15) i (16).

Član 27.
(Izmjena člana 99.)

U članu 99. stav (3) **mijenja se** i glasi:
„(3) Najniža plaća radnika ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku."

Član 28.
(Dopuna člana 100.)

U članu 100. iza stava (2) **dodaju se** novi st. (3) i (4), koji glase:
„(3) Osnovica za obračun plaće dogovara se prije usvajanja nacrta budžeta na Vladi Kantona Sarajevo.
(4) Ukoliko se ne postigne dogovor oko utvrđivanja osnovice za obračun plaće za naredni period, na snazi ostaje dogovorena utvrđena osnovica iz prethodnog perioda. Ovako utvrđena osnovica primjenjuje se za naredni period ili do postizanja novog sporazuma."
Dosadašnji st. (3), (4), (5) i (6) postaju st. (5), (6), (7) i (8).

Član 29.
(Izmjena člana 102.)

U članu 102. stav (2) mijenja se i glasi:
„(2) Vrijednost koeficijenta složenosti posla platnog razreda (u daljem tekstu: koeficijent) određuje se na osnovu stručne spreme, radne sposobnosti, vještina, uslova rada i rezultata rada izraženih kroz radni učinak, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, kako slijedi:

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
1.	II	Direktor škole		VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	6,09
2.	III	Pomoćnik direktora ili voditelj dijela nastavnog procesa		VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	5,40
3.	IV	Nastavnik	Viši savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,98

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
4.	IV	Pedagog, psiholog, socijalni radnik, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom, voditelj grupe u produženom boravku, sekretar, referent za plan i analizu, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju i psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Stručni saradnik savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,98
5.	V	Nastavnik	Savjetnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,74
6.	V	Pedagog, psiholog, socijalni radnik, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom, voditelj grupe u produženom boravku, sekretar, referent za plan i analizu, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju i psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Viši stručni saradnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,74
7.	VI	Nastavnik	Mentor	VII	4,62
8.	VI	Pedagog, psiholog, socijalni radnik, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom, voditelj grupe u produženom boravku, sekretar, referent za plan i analizu, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju i psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Samostalni stručni saradnik	VII	4,62
9.	VII	Pedagog, psiholog, socijalni radnik, bibliotekar, rukovalac nastavnom tehnikom, voditelj grupe u produženom boravku, sekretar, referent za plan i analizu, radnik za zaštitu na radu, asistent u odjeljenju, edukator-rehabilitator/defektolog u sastavu		VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,49

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
		Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, logoped u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju i psiholog u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju			
10.	VIII	Nastavnik	Viši savjetnik	VI	4,62
11.	VIII	Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom, administrativnog radnika, asistenta u odjeljenju, voditelja grupe u produženom boravku, edukatora-rehabilitatora/defektologa, logopeda ili psihologa u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Stručni saradnik savjetnik	VI	4,62
12.	IX	Nastavnik	Savjetnik	VI	4,49
13.	IX	Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom, administrativnog radnika, asistenta u odjeljenju, voditelja grupe u produženom boravku, edukatora-rehabilitatora/defektologa, logopeda ili psihologa u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Viši stručni saradnik	VI	4,49
14.	X	Nastavnik	Mentor	VI	4,36
15.	X	Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom, administrativnog radnika, asistenta u odjeljenju, voditelja grupe u produženom boravku, edukatora-rehabilitatora/defektologa, logopeda ili psihologa u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju	Samostalni stručni saradnik	VI	4,36
16.	XI	Nastavnik; administrativni radnik; radnik za zaštitu na radu; radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom, administrativnog radnika, asistenta u odjeljenju, voditelja		VI	4,25

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
		grupe u produženom boravku, edukatora-rehabilitatora/defektologa, logopeda ili psihologa u sastavu Mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju			
17.	XII	Nastavnik; radnik za zaštitu na radu; radnik zatečen na poslovima: sekretara, referenta za plan i analizu, bibliotekara i administrativnog radnika	Viši konsultant	IV	4,25
18.	XIII	Nastavnik; radnik za zaštitu na radu; radnik zatečen na poslovima: sekretara, referenta za plan i analizu, bibliotekara i administrativnog radnika	Konsultant	IV	4,12
19.	XIV	Nastavnik; radnik za zaštitu na radu; radnik zatečen na poslovima: sekretara, referenta za plan i analizu, bibliotekara i administrativnog radnika	Mentor	IV	4,00
20.	XV	Nastavnik; radnik za zaštitu na radu; radnik zatečen na poslovima: sekretara, referenta za plan i analizu, bibliotekara i administrativnog radnika		IV	3,95
21.	XVI	Administrativni radnik	Viši referent	IV	3,27
22.	XVII	Administrativni radnik	Referent	IV	3,15
23.	XVIII	Administrativni radnik	Mlađi referent	IV	3,03
24.	XIX	Radnik za logističku podršku i higijenu		IV	2,99
25.	XX	Domar, radnik za servisno-tehničku podršku, radnik za servisno-tehničku i sigurnosnu podršku		III, IV ili V	2,99
26.	XXI	Dnevni čuvar zadužen za sigurnost, noćni čuvar zadužen za sigurnost, radnik na posluživanju obroka		III ili IV	2,75
27.	XXII	Radnik na održavanju higijene		NK	2,67

“

Član 30.
(Izmjena člana 105.)

U članu 105. stav (1) riječi: „20%“ **zamjenjuju se** riječima: „24%“.

Član 31.
(Izmjene i dopune člana 106.)

U članu 106. stav (1) tačka b) riječi: „više od tri nastavna predmeta“ **zamjenjuju** se riječima: „više od tri nastavna predmeta/programa“, a riječi: „po svakom narednom predmetu“ **zamjenjuju se** riječima: „po svakom narednom predmetu/programu“.
U tački j) posljednja rečenica **mijenja se** i glasi:
„Članu mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, pored posebnog dodatka u iznosu od 3% njegove osnovne plaće, pripada pravo na dodatni posebni dodatak u iznosu od 1% njegove osnovne plaće.“
U tački p) tačka na kraju rečenice **zamjenjuje se** zarezom i dodaje se nova tačka q), koja glasi:

„q) radniku koji radi u stručnom timu škole za podršku inkluzivnom obrazovanju pripada pravo na posebni dodatak u iznosu od 1% njegove osnovne plaće za rad u timu za izradu IPP-a za jednog do pet učenika, u iznosu od 2% njegove osnovne plaće za rad u timu za izradu IPP-a za šest do 10 učenika i u iznosu od 3% njegove osnovne plaće za rad u timu za izradu IPP-a za preko 10 učenika."
Iza stava (5) **dodaju se** novi st. (6) i (7), koji glase:
„(6) Dodaci po osnovu rada po IPP-u, odnosno po osnovu programa donesenog u skladu sa zakonom, isplaćuju se počev od mjeseca septembra tekuće nastavne godine i u situaciji kada isti iz objektivnih razloga na sjednicama nadležnih organa u školi nisu usvojeni prije početka nastavne godine.
(7) Ukoliko radnik radi u dvije ili više ustanova, pravo na posebne dodatke iz stava (1) ovog člana utvrđuje se sporazumom između ustanova, a isplaćuje se u onoj ustanovi u kojoj je radnik prije zaključio ugovor o radu. Ukoliko je radnik istovremeno zaključio ugovor o radu, dodatak se isplaćuje u ustanovi koja je bliža mjestu stanovanja."
Dosadašnji stav (6) postaje stav (8).

Član 32.
(Dopuna člana 107.)

U članu 107. iza stava (8) **dodaju se** novi st. (9) i (10), koji glase:
„(9) Poslodavac je dužan, na zahtjev radnika, vršiti uplatu obustava po osnovu kredita, izdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i drugih obustava, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i dostavljenom dokumentacijom.
(10) Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će se isplaćivati plaća i naknade radnika."
Dosadašnji st. (9), (10) i (11) postaju st. (11), (12) i (13).

Član 33.
(Izmjena člana 108.)

U članu 108. stav (2) tačka h) **mijenja se** i glasi:
„h) rad u Školi u prirodi sa učenicima od II razreda do IV razreda, koja se realizuje jednom u toku školovanja, i rad na ekskurziji sa učenicima na kraju VIII razreda ili u IX razredu – 20%, i to za mjesec u kojem je završena realizacija navedenih aktivnosti."

Član 34.
(Izmjena člana 109.)

U članu 109. stav (1) riječi: „člana 104." **zamjenjuju se** riječima: „člana 105.".

Član 35.
(Izmjena člana 110.)

U članu 110. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune osnovne plaće radnika isplaćuje škola."

Član 36.
(Izmjene i dopune člana 112.)

U članu 112. stav (4) **mijenja se** i glasi:
„(4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (2) i stava (3) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade (ishrana, prijevoz, regres, rezultati rada, napredovanje, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškovi službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade i dodaci definisani Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme."
U stavu (5) riječi: „iz stava (2) ovog člana" zamjenjuju se riječima: „iz stava (2), stava (3) i stava (6) ovog člana".
Iza stava (8) **dodaju se** novi st. (9) i (10), koji glase:
„(9) Radnik koji je započeo korištenje porodiljskog odsustva izvan škole ima pravo nastaviti koristiti prava po osnovu započetog porodiljskog odsustva pod uslovima definisanim Kolektivnim ugovorom.
(10) Za vrijeme produženja punog odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do 18. mjeseca života djeteta nastavnika razredne nastave iz stava (6) ovog člana, radniku se isplaćuje puna plaća."

Član 37.
(Dopuna člana 115.)

U članu 115. iza stava (3) **dodaje se** novi stav (4), koji glasi:
„(4) Pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva i dokaza o smrti radnika, odnosno člana njegove uže porodice.“

Član 38.
(Izmjena člana 116.)

U članu 116. stav (8) **mijenja se** i glasi:
„(8) Naknade iz st. (1), (2) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine isključuju jedna drugu ukoliko su utvrđene po istim dijagnozama ili istim stepenima invalidnosti.“

Član 39.
(Izmjena člana 117.)

U članu 117. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku/staratelju iz stava (1) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade (ishrana, prijevoz, regres, nagrada za rezultate rada, napredovanje, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškovi službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade i dodaci definisani Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.“

Član 40.
(Izmjene i dopune člana 118.)

U članu 118. stav (1) riječi: „Kantonu Sarajevo“ **zamjenjuju se** riječima: „Federaciji Bosne i Hercegovine“.
U stavu (2) riječi: „službeni put,“ brišu se.
Iza stava (5) dodaje se novi stav (6), koji glasi:
„(6) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ostvaruje se i kada je radnik na službenom putu.“

Član 41.
(Izmjena člana 119.)

U članu 119. stav (10) **mijenja se** i glasi:
„(10) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se u punom iznosu bez obzira na broj radnih dana, osim u slučaju da radnik u tom mjesecu nije radio niti jedan dan zbog odsustva s posla iz stava (6) ovog člana.“

Član 42.
(Izmjene i dopune člana 120.)

U članu 120. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.“
Iza stava (6) **dodaje se** novi stav (7), koji glasi:
„(7) Izuzetno od stava (2) ovog člana, pravo na regres ostvaruju i asistenti u odjeljenju koji se u radni odnos primaju u toku nastavne godine, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.“

Član 43.
(Izmjena člana 121.)

U članu 121. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Isplata otpremnine iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu rješenja direktora škole, najkasnije do posljednjeg dana rada radnika u školi.“

Član 44.
(Dopuna člana 123.)

U članu 123. iza stava (2) **dodaje se** novi stav (3), koji glasi:
„(3) Planom i programom zbrinjavanja radnika za čijim je radom prestala potreba, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, utvrđuje se i zapošljavanje i angažovanje radnika na druge poslove u školi, angažovanje radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi, javnoj ustanovi ili javnom preduzeću koje se finansira iz budžeta Kantona Sarajevo, raspoređivanje radnika kod drugog pravnog lica, obaveza prekvalifikacije

ili dokvalifikacije radnika, preraspodjela radnog angažovanja radnika u školi, odnosno dopuna nastavne norme kroz druge vidove odgojno-obrazovnog rada na period trajanja do jedne školske godine, kao i drugi načini rješavanja koje dogovore poslodavac i Sindikat."
Dosadašnji st. (3), (4), (5) i (6) postaju st. (4), (5), (6) i (7).

Član 45.
(Izmjena člana 125.)

U članu 125. stav (4) riječi: „u Školu u prirodi s učenicima 4-ih razreda ili na ekskurziju 9-ih razreda" **zamjenjuju se** riječima: „u Školu u prirodi s učenicima od II razreda do IV razreda, koja se realizuje jednom u toku školovanja, ili na ekskurziju sa učenicima na kraju VIII razreda ili u IX razredu".

Član 46.
(Dopuna člana 129.)

U članu 129. iza stava (2) **dodaje se** novi stav (3), koji glasi:
„(3) Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja ima pravo na uvećanje njegove plaće za 15% nakon 12 godina provedenih u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu bio uvijek ocjenjivan ocjenom „naročito se ističe"."
Dosadašnji st. (3), (4), (5) i (6) postaju st. (4), (5), (6) i (7).
U dosadašnjim st. (3), (4), (5) i (6), koji postaju st. (4), (5), (6) i (7), riječi: „stava (1) i (2) ovog člana" zamjenjuju se riječima: „st. (1), (2) i (3) ovog člana".

Član 47.
(Izmjena člana 130.)

Član 130. **mijenja se** i glasi:

„Član 130.
(Pravo na nagradu za natprosječne rezultate rada)

(1) Zavisno od natprosječnih rezultata rada ostvarenih u periodu od najmanje tri mjeseca neprekidno na koji se ti rezultati odnose, kao vid novčane stimulacije radnika, direktor škole će, uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, donijeti odluku kojom se radniku osnovna plaća uvećava u visini prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za posljednja tri mjeseca prije donošenja odluke, a prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
(2) Nakon donošenja odluke iz stava (1) ovog člana, koja sadrži obrazloženje i koja je donesena na osnovu kriterija iz stava (3) ovog člana, te nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra i Sindikata, direktor škole izdaje rješenje o plaćanju novčane naknade za natprosječne rezultate rada.
(3) Novčanu naknadu za natprosječne rezultate rada iz ovog člana radnik ostvaruje na osnovu sljedećih kriterija:

a) izuzetno kvalitetno i efikasno, u okviru planiranih rokova, izvršava poslove i zadatke radnog mjesta;
b) natprosječno se ističe u ostvarivanju rezultata rada u odnosu na radnike koji obavljaju iste poslove;
c) izvršava poslove u obimu značajno većem od prosječnog za to radno mjesto;
d) u radu se posebno ističe natprosječnim stručnim i kreativnim sposobnostima;
e) često obavlja poslove drugog nepopunjenog radnog mjesta ili često privremeno obavlja poslove popunjenog radnog mjesta u slučaju odsutnosti radnika po bilo kojem osnovu, izuzev kada je za te poslove dobio posebnu novčanu naknadu u vidu prekovremenog rada;
f) izuzetno kvalitetno i efikasno radi u komisijama za koje ne prima posebnu novčanu naknadu;
g) često učestvuje u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja i drugih sličnih projekata, izuzev kada za te projekte dobija posebnu novčanu naknadu;
h) često učestvuje u izradi značajnih projekata škole vezanih za unapređenje rada škole, kojima se razvijaju ljudski i materijalni resursi u školi;
i) natprosječno se ističe u razvijanju radne atmosfere, humanosti, solidarnosti i jedinstva radnika u školi i šire;
j) često obavlja vanredne poslove koji zahtijevaju posebnu stručnu osposobljenost;
k) po ocjeni direktora, svojim radom u veoma značajnoj mjeri doprinosi unapređenju ukupnog funkcionisanja škole.

(4) Odluka iz stava (1) i rješenje iz stava (2) ovog člana, uz poštivanje zaštite ličnih podataka, objavljuju se na oglasnoj ploči škole, najkasnije tri dana od dana donošenja."

Član 48.
(Izmjena člana 131.)

Član 131. **mijenja se** i glasi:

„Član 131.

(Pravo na nagradu za postignute rezultate na takmičenjima)

(1) Radnicima – voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate učešćem na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja, ukoliko su kumulativno ispunjeni sljedeći uslovi:

a) da su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio ministar;

b) da u kalendaru takmičenja imaju oznaku „obuhvaćeni pravom na nagrađivanje radnika u skladu sa važećim kolektivnim ugovorom“;

c) da su realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija.

(2) Kategorije takmičenja na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou su:

Nivo takmičenja	Kategorije
Kantonalni	Nastavni predmeti; Oblasti
Federalni	Nastavni predmeti; Oblasti
Državni	Nastavni predmeti; Oblasti
Međunarodni	Nastavni predmeti; Oblasti

Kategorije međunarodnog nivoa takmičenja razvrstavaju se u klase: Klasa A, Klasa B, Klasa C i Klasa D.

(3) Za međunarodni nivo takmičenja uvode se klase:

a) Klasa A podrazumijeva svjetsko takmičenje na kojem iz svake države učestvuje jedna državna selekcija;

b) Klasa B podrazumijeva evropsko ili balkansko/regionalno takmičenje na kojem iz svake države učestvuje jedna državna selekcija;

c) Klasa C podrazumijeva međunarodno takmičenje za osam ili više država na kojem učestvuje jedan kantonalni tim;

d) Klasa D podrazumijeva evropsko takmičenje za četiri do sedam država na kojem učestvuje jedan kantonalni tim i međunarodna takmičenja koja su organizirana za učenike iz četiri do sedam država.

(4) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za radnike iz tih škola će se kao kriterij za nagrađivanje primjenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika i studenata muzike u Federaciji Bosne i Hercegovine.

(5) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih škola u skladu s tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(6) Novčane nagrade radnicima – voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti prema nivoima i klasama takmičenja su:

KANTONALNI NIVO

R/b.	Osvojeno mjesto	Pojedinačno	Ekipno
1.	I mjesto	25% plate radnika	30% plate radnika
2.	II mjesto	15% plate radnika	20% plate radnika
3.	III mjesto	10% plate radnika	10% plate radnika

FEDERALNI NIVO

R/b.	Osvojeno mjesto	Pojedinačno	Ekipno
1.	I mjesto	50% plate radnika	60% plate radnika
2.	II mjesto	30% plate radnika	40% plate radnika
3.	III mjesto	20% plate radnika	30% plate radnika

DRŽAVNI NIVO

R/b.	Osvojeno mjesto	Pojedinačno	Ekipno
1.	I mjesto	80% plate radnika	100% plate radnika
2.	II mjesto	50% plate radnika	70% plate radnika
3.	III mjesto	40% plate radnika	60% plate radnika

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	Osvojeno mjesto	Klasa	Pojedinačno	Ekipno
1.	I mjesto	A	2 plate radnika	3 plaće radnika

R/b.	Osvojeno mjesto	Klasa	Pojedinačno	Ekipno
		B	1,9 plate radnika	2,75 plate radnika
		C	1,8 plate radnika	2,5 plate radnika
		D	1,7 plate radnika	2,25 plate radnika
2.	II mjesto	A	1,5 plate radnika	2 plate radnika
		B	1,4 plate radnika	1,75 plate radnika
		C	1,3 plate radnika	1,5 plate radnika
		D	1,2 plate radnika	1,25 plate radnika
3.	III mjesto	A	1 plata radnika	1 plata radnika
		B	95% plate radnika	1 plata radnika
		C	90% plate radnika	1 plata radnika
		D	85% plate radnika	1 plata radnika

(7) Ukoliko dva ili više radnika – voditelja sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti pripremaju učenike za određeni nivo takmičenja, nagrada za osvojeni rezultat dijeli se proporcionalno broju radnika – voditelja sekcija/ekipa.
(8) Odluka o kategorizaciji svjetskih, evropskih, balkanskih/regionalnih i međunarodnih takmičenja iz stava (1) ovog člana definiše takmičenja u skladu sa kategorijama i klasama iz st. (2) i (3) ovog člana koju, na prijedlog Javne ustanove Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, donosi ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.
(9) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje. Lica iz ovog stava sama se opredjeljuju za vrstu nagrade, ekipno ili pojedinačno.
(10) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za lica iz stava (1) ovog člana je 3 (tri) plate radnika. Platu radnika čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 49. Kolektivnog ugovora, uvećano u skladu sa članom 51. stav (1), članom 64., članom 65. stav (1) tačka k), tačka l) i tačka n) Kolektivnog ugovora."

Član 49.
(Dopuna člana 150.)

U članu 150. iza stava (4) dodaju se novi st. (5) i (6), koji glase:
„(5) Pravo iz stava (2) ovog člana ne odnosi se na radnika koji je u kalendarskoj godini napunio 40 godina penzijskog staža, a nema 65 godina života.
(6) Ako radnik iz stava (1) ovog člana u kalendarskoj godini puni 65 godina života, a nema 15 godina radnog staža, može mu se omogućiti nastavak rada do sticanja 15 godina radnog staža, a najduže tri godine."
Dosadašnji stav (5) postaje stav (7).

Član 50.
(Izmjena člana 153.)

U članu 153. stav (2) **mijenja se** i glasi:
„(2) Ugovor o radu u slučaju iz stava (1) ovog člana može se otkazati u roku iz člana 155. ovog Pravilnika."

Član 51.
(Izmjene i dopune člana 161.)

U članu 161. stav (1) iza riječi: „telefon," **dodaje se** riječ: „internet,".
Iza stava (1) **dodaje se** novi stav (2), koji glasi:
„(2) Poslodavac je dužan omogućiti obračun sindikalne članarine i drugih obustava preko platne liste prilikom obračuna plaća i doznačavanje članarine na račun Sindikata, na osnovu pisane izjave člana Sindikata, u skladu sa Kolektivnim ugovorom."
Dosadašnji st. (2), (3), (4), (5) i (6) postaju st. (3), (4), (5), (6) i (7).

Član 52.
(Dopuna člana 163.)

U članu 163. iza stava (7) **dodaju se** novi st. (8) i (9), koji glase:
„(8) Poslodavac i Sindikat mogu se dogovoriti, prilikom postizanja sporazuma o zaključenju štrajka, o drugačijem načinu nadoknade radnih sati i isplate plaće i naknada.

(9) Organizovanje štrajka i učešće u štrajku u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom ne predstavlja povredu radne dužnosti.“
Dosadašnji st. (8) i (9) postaju st. (10) i (11).

Član 53.
(Dopuna člana 164.)

U članu 164. **dodaje se** novi stav (2), koji glasi:
„(2) Sindikat može organizovati štrajk solidarnosti u trajanju do 30 minuta, kao oblik sindikalne podrške zahtjevima radnika u drugim organizacijama i djelatnostima, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.“

Član 54.
(Izmjena člana 168.)

Član 168. **mijenja se** i glasi:

„Član 168.
(Primjena pravnih propisa i povoljnijeg prava)

(1) Na prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa koja nisu uređena ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju Zakon o radu, Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo, Kolektivni ugovor, podzakonski propisi, drugi važeći propisi i opći akti škole.
(2) Općim aktima škole ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava utvrđenih zakonom i Kolektivnim ugovorom.
(3) U slučaju različitog uređenja istog prava, odnosno kolizije odredaba ovog Pravilnika, zakona, Kolektivnog ugovora ili drugog važećeg propisa, primjenjuje se pravo koje je povoljnije za radnika, ako zakonom nije drugačije propisano.“

Član 55.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči škole.

Hadžići, 23.06.2026. godine
Djelovodni broj: 06-49-1-528-01/26

Uz saglasnost predstavnika Sindikata
JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići
kao predstavnika radnika

Esed Čočić

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo
BA engleskog jezika i književnosti

Dostaviti:
1. Oglasna ploča škole
2. Sindikalnom povjereniku Esedu Čočiću
3. a/a

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Djelovodni broj: 06-49-1-529/26
Datum: 23.06.2026. godine

Na osnovu člana 108. stav (4) tačka h) Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), člana 108. stav (4) tačka h) Pravila JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići (broj: 06-49-1-555-01/25 od 09.06.2025. godine), člana 23. stav (2) tačka g), stav (5) i stav (6) Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 8/25, 37/25 i 16/26) i Saglasnosti Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, broj: 11-06-30-23138-173/26 od 18.06.2026. godine, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići na **3**. sjednici, održanoj **23.06.2026**. godine, donosi

O D L U K U
O PONIŠTENJU DIJELA JAVNOG KONKURSA

Član 1.

Poništava se dio Javnog konkursa za prijem radnika u JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, koji je na osnovu Saglasnosti ministrice za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo broj: 11-06-30-23138-63/26 od 11.05.2026. godine, objavljen dana 25.05.2026. godine na službenoj internet stranici Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo - [www.mo.ks.gov.ba] i službenoj internet stranici JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ - [www.szks.ba] i to za poziciju pod rednim brojem:

8. Nastavnik/ica tjelesnog i zdravstvenog odgoja, 1 izvršilac, 14 časova sedmično, na određeno vrijeme od okončanja konkursne procedure, a ne ranije od 01.09.2026. godine, do 31.08.2027. godine.

Član 2.

(1) Javni konkurs se poništava u dijelu koji se odnosi na poziciju iz člana 1. ove Odluke, na osnovu Saglasnosti Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, broj: 11-06-30-23138-173/26 od 18.06.2026. godine, zbog nastupanja okolnosti utvrđenih u članu 23. stav (2) tačka g) Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo.

(2) Razlog za poništenje dijela javnog konkursa je postupanje po aktu Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo broj: 11-06/04-34-24316-18/26 od 16.06.2026. godine, kojim je škola obaviještena da je, izvršenim uvidom u tekstove objavljenih konkursa za prijem radnika na radno mjesto nastavnik/ica tjelesnog i zdravstvenog odgoja, utvrđeno da u profilu i stručnoj spremi za navedeno radno mjesto nisu navedeni svi profili stručne spreme koji predstavljaju odgovarajuću kvalifikaciju za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta u skladu sa važećim propisima.

Član 3.

Zadužuje se direktorica škole da, u skladu sa članom 23. stav (5) i stav (6) Pravilnika za prijem radnika u radni odnos u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo, izvrši unos podataka u Modul i poduzme potrebne radnje radi objavljivanja obavještenja o poništenju dijela javnog konkursa na službenoj internet stranici Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo.

Član 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo

BA engleskog jezika i književnosti

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Djelovodni broj: 06-49-1-530/26
Datum: 23.06.2026. godine

Na osnovu člana 17. stav (2) Zakona o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 39/14, 59/22 i 50/24), člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), člana 108. Pravila JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići (broj: 06-49-1-555-01/25 od 09.06.2025. godine), te Budžeta Kantona Sarajevo za 2026. godinu („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 52/25), Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, na **3**. sjednici održanoj dana **23.06.2026**. godine, donosi

O D L U K U

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PLANA JAVNIH NABAVKI
JU OSNOVNA ŠKOLA „HADŽIĆI“ HADŽIĆI ZA 2026. GODINU, BROJ: 1

Član 1.

(1) U Planu javnih nabavki JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići za 2026. godinu, broj: 06-49-1-126/26 od 28.01.2026. godine (u daljem tekstu: Plan javnih nabavki) u dijelu tabele pod nazivom „ROBE“, vrši se dopuna na način da se dodaje nova stavka pod rednim brojem 18, kako slijedi:

ROBE											
R. br.	**Konto**	**Predmet nabavke**	**Šifra JRJN**	**Procijenjena vrijednost bez PDV-a**	**Da li će biti zaključen ugovor o JN ili okvirni sporazum**	**Vrsta postupka**	**Okvirni period pokretanja postupka**	**Okvirni datum zaključenja ugovora**	**Da li se predmet dijeli na lotove**	**Izvor finansiranja**	**Napomene**
18.	613400	Nabavka udžbenika za učenike od I do IV razreda u šk. 2026/2027. godini	22110000-4	30.341,88 KM	Ugovor	Konkurentski zahtjev	II i III kvartal	do 30.08.2026.	NE	10	

(2) U Planu javnih nabavki, u dijelu tabele pod nazivom „USLUGE“, vrši se izmjena i dopuna na način da se stavke pod rednim brojem 18. i 23. mijenjaju, te se dodaje nova stavka pod rednim brojem 24, kako slijedi:

USLUGE											
R. br.	**Konto**	**Predmet nabavke**	**Šifra JRJN**	**Procijenjena vrijednost bez PDV-a**	**Da li će biti zaključen ugovor o JN ili okvirni sporazum**	**Vrsta postupka**	**Okvirni period pokretanja postupka**	**Okvirni datum zaključenja ugovora**	**Da li se predmet dijeli na lotove**	**Izvor finansiranja**	**Napomene**
18.	613934	Izdaci za softverske usluge	72210000-0	581,20 KM	Račun	Direktni sporazum	III i IV kvartal	do 31.12.2026.	NE	10	
23.	613900	Usluge organizacije „Škole u prirodi“ za učenike IV razreda u šk. 2025/2026. godini	63510000-7	11.452,99 KM	Ugovor	Konkurentski zahtjev	II kvartal	do 30.04.2026.	NE	10	
24.	613941	Usluge medicinskih analiza – sanitarni pregled uposlenika	85148000-8	1.320,00 KM	Račun	Direktni sporazum	II kvartal	do 30.06.2026.	NE	10	

Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e nj e

Odlukom broj: 06-49-1-126/26 od 28.01.2026. godine, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići usvojio je Plan javnih nabavki JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići za 2026. godinu.

Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo aktom broj: 11-05/01-11-3357/26 od 02.02.2026. godine obavijestilo je osnovne škole o sredstvima odobrenim u Budžetu Kantona Sarajevo za 2026. godinu, između ostalog i o sredstvima za realizaciju projekta

nabavke udžbenika za učenike osnovnih škola. Sredstva za nabavku udžbenika odobrena su na ekonomskom kodu 614300 LAN0Q6 - Tekući transferi neprofitnim organizacijama - predškolsko i osnovno obrazovanje, a prvenstveno su namijenjena za nabavku udžbenika učenicima od I do IV razreda osnovne škole u školskoj 2026/2027. godini.

U navedenom aktu Ministarstva istaknuto je da škole, u skladu sa odobrenim iznosom preraspodjele i važećim zakonskim propisima, realizuju projekat nabavke udžbenika, odnosno provode postupak javne nabavke i plaćanje u skladu sa propisima. Nabavljeni udžbenici učenicima od I do IV razreda dodjeljuju se na trajno korištenje, bez obaveze vraćanja u školsku biblioteku.

Dio Plana javnih nabavki koji se odnosi na usluge organizacije „Škole u prirodi“ za učenike IV razreda mijenja se iz razloga što je Planom javnih nabavki od 28.01.2026. godine za ovu nabavku bio planiran veći iznos od iznosa sredstava odobrenih aktom Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo broj: 11-05/01-11-3357/26 od 02.02.2026. godine. Preostala sredstva će, u skladu sa stvarnim potrebama škole i važećim propisima, biti naknadno preraspodijeljena na druge odgovarajuće stavke Plana javnih nabavki.

Pored navedene dopune Plana javnih nabavki i usklađivanja stavke koja se odnosi na „Školu u prirodi“, tokom realizacije Plana javnih nabavki JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići za 2026. godinu ukazala se potreba za izmjenom pojedinih ranije planiranih stavki, kao i za dopunom Plana javnih nabavki novom stavkom koja se odnosi na usluge medicinskih analiza, odnosno sanitarni pregled uposlenika.

Imajući u vidu navedeno, a radi usklađivanja Plana javnih nabavki sa stvarnim potrebama škole i odobrenim sredstvima, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo

BA engleskog jezika i književnosti

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Djelovodni broj: 06-49-1-531/26
Datum: 23.06.2026. godine

Na osnovu člana 13. stav (1) Zakona o javnim nabavkama („Službeni glasnik BiH“, br. 39/14, 59/22 i 50/24), Pravilnika o uspostavljanju i radu komisije za nabavke („Službeni glasnik BiH“, broj: 103/14), člana 108. stav (2) tačka b) Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24) i člana 86. Pravila JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići na **3.** sjednici, održanoj dana **23.06.2026**. godine, donosi

O D L U K U

O IMENOVANJU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE POSTUPKA JAVNE NABAVKE ROBA - UDŽBENIKA ZA UČENIKE OD I DO IV RAZREDA JU OSNOVNA ŠKOLA „HADŽIĆI“ HADŽIĆI U ŠK. 2026/2027. GODINI

Član 1.

Imenuje se Komisija za provođenje postupka javne nabavke roba - udžbenika za učenike od I do IV razreda JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići u šk. 2026/2027. godini, u sljedećem sastavu:

1. **Bužo Mirela**, predsjednica;
2. **Džajić Memnuna**, članica;
3. **Merdžanović Belma**, članica;
4. **Hebib Amina**, zamjenska članica;
5. **Fatić Sead**, tehnički sekretar Komisije.

Član 2.

Prije početka rada, svaki član Komisije i sekretar dužni su potpisati izjavu o nepristrasnosti i povjerljivosti, te nepostojanju sukoba interesa, u skladu sa članom 7. Pravilnika o uspostavljanju i radu komisije za nabavke („Službeni glasnik BiH“, broj: 103/14).

Član 3.

Zadatak Komisije je da provede postupak javne nabavke putem konkurentskog zahtjeva za nabavku roba — udžbenika za učenike od I do IV razreda JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići u šk. 2026/2027. godini.

Član 4.

Zadatak članova Komisije je da:

a) provedu javno otvaranje ponuda;
b) pregledaju, ocijene i uporede ponude;
c) sačine zapisnik o ocjeni ponuda;
d) sačine izvještaj o postupku javne nabavke;

e) daju preporuku ugovornom organu za donošenje odluke o odabiru ili odluke o poništenju postupka nabavke.

Član 5.

(1) Komisija djeluje u granicama ovlaštenja datih ovom Odlukom, a u skladu sa članom 8. Pravilnika o uspostavljanju i radu komisije za nabavke („Službeni glasnik BiH“, broj: 103/14).
(2) Prije početka rada, Komisija je dužna donijeti poslovnik o radu Komisije.

Član 6.

Komisija djeluje od dana donošenja ove Odluke do okončanja svih poslova vezanih za predmetnu nabavku iz člana 3. ove Odluke ili do donošenja eventualne odluke o prekidu postupka javne nabavke.

Član 7.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U skladu sa važećim zakonskim propisima, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo

BA engleskog jezika i književnosti

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Општина Хаџићи
ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"

t/f: +387 (0) 33 408-810, **a:** Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH **s:** www.oshadzici.edu.ba **m:** oshadzici@oshadzici.edu.ba **id:** 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Djelovodni broj: 06-49-1-531-01/26
Datum: 23.06.2026. godine

Na osnovu člana 106. stav (8) Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/24), člana 108. Pravila JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići i poziva/informacije Instituta za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, na 3. sjednici održanoj dana 23. 06. 2026. godine, donosi

O D L U K U

O DAVANJU SAGLASNOSTI DIREKTORICI ŠKOLE
ZA SLUŽBENO PUTOVANJE RADI UČEŠĆA NA STRUČNOM SEMINARU

Član 1.

Direktorici JU OŠ „Hadžići“ Hadžići, Senadi Kapetanović, daje se saglasnost za službeno putovanje radi učešća na stručnom seminaru za direktorice i direktore osnovnih i srednjih škola Kantona Sarajevo pod nazivom „Savremena škola i kurikulum - Uloge u školskom liderstvu“, koji će se održati u Hotelu „Safir“ u Bihaću, u periodu od 30. 06. do 03. 07. 2026. godine.

Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e nj e

Institut za razvoj preduniverzitetskog obrazovanja Kantona Sarajevo dostavio je školama informaciju o održavanju stručnog seminara za direktorice i direktore osnovnih i srednjih škola Kantona Sarajevo pod nazivom „Savremena škola i kurikulum - Uloge u školskom liderstvu“.

Seminar će se održati u Hotelu „Safir“ u Bihaću, u periodu od 30. 06. do 03. 07. 2026. godine, a njegov fokus je na ulozi škole u doprinosu razvoju kurikuluma u širem smislu kojim se koncipira odgojno-obrazovni rad s ciljem postizanja optimalnog i cjelovitog razvoja učenika.

S obzirom na to da se radi o stručnom seminaru namijenjenom direktorima i direktoricama osnovnih i srednjih škola Kantona Sarajevo, Školski odbor daje saglasnost direktorici škole za službeno putovanje radi učešća na navedenom seminaru.

Na osnovu navedenog, Školski odbor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

PREDSJEDNICA
ŠKOLSKOG ODBORA

Emina Fišo
BA engleskog jezika i književnosti

Dostaviti:
1. Imenovanoj
2. a/a