



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Općina Hadžići
**JAVNA USTANOVA
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"**

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
КАНТОН САРАЈЕВО
Опћина Хаџићи
**ЈАВНА УСТАНОВА
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"**

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Municipality of Hadžići
**PUBLIC INSTITUTION
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"**

т/ф: +387 (0) 33 408-810, а: Zlatnih Ilijana 57, 71240 Hadžići, BiH s: www.oshadzici.edu.ba m: oshadzici@oshadzici.edu.ba id: 4202256020005

ŠKOLSKI ODBOR

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16 i 89/19), člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 33/17, 30/19 i 34/20), člana 149. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 36/20, 49/20 i 32/21), člana 24. Pravilnika sa kriterijima za proglašenje radnika za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 9/22) i člana 25. Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 12/22), uz prethodno mišljenje, konsultacije i saglasnost Sindikata sindikalne podružnice JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići na 4. sjednici, održanoj dana 4.4.2022. godine, jednoglasno *d o n o s i*

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE OSNOVNA ŠKOLA “HADŽIĆI” HADŽIĆI

Član 1.

(Izmjena člana 7.)

Član 7. Pravilnika o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići broj: 884-1/2020 od 29.10.2021. godine i broj 06-49-1-820/2021 od 17.08.2021. godine (u daljem tekstu: Pravilnik) se mijenja i glasi:

„Član 7.

(Popunjavanje upražnjenih radnih mjesta)

- (1) Upražnjena radna mjesta u školi se prvo popunjavaju sa zbirnih rang-lista osnovnih škola koje se vode u Ministarstvu za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), a ukoliko se upražnjena radna mjesta ne popune na ovaj način, popuna se vrši sa zbirnih rang-lista drugog nivoa obrazovanja koje se također vode u Ministarstvu.
- (2) Pravo na evidentiranje na zbirnu rang-listu iz stava (1) ovog člana imaju radnici za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba ukoliko su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa punom/nepunom nastavnom normom, odnosno punim/nepunim radnim vremenom i imaju položen stručni ispit te direktor škole, pomoćnik direktora i voditelj dijela nastavnog procesa kojima, u skladu sa Zakonom o osnovnom odgoju i obrazovanju ne miruju prava i obaveze iz radnog odnosa, a koje podrazumijeva prethodno radno mjesto u školi.
- (3) U slučaju dokazanog kršenja zakona, profesionalne nekompetentnosti ili nemarnosti, zbog čega je direktor, odnosno pomoćnik direktora i voditelj dijela nastavnog procesa suspendovan od strane Školskog odbora ili razriješen dužnosti prije isteka mandata, ne evidentira se na zbirnu rang-listu iz stava (1) ovog člana.
- (4) Radnik, koji je rješenjem ministra raspoređen u školu na način naveden u stavu (1) ovog člana prima se u radni odnos na neodređeno radno vrijeme bez raspisivanja javnog konkursa i s njim se zaključuje ugovor o

radu, a ukoliko se radnik ne može rasporediti na neodređeno radno vrijeme, onda se raspoređivanje vrši na određeno radno vrijeme bez raspisivanja javnog konkursa pri čemu radnik sa direktorom škole zaključuje ugovor o radu ili mu direktor škole izdaje rješenje o angažmanu.

- (5) Ako se upražnjena radna mjesta nisu popunila na način predviđen u stavu (1) ovog člana, u pravilu najkasnije do 1. maja tekuće godine, škola može, nakon prethodno pribavljene saglasnosti Ministarstva, raspisati javni konkurs za prijem radnika.
- (6) Osnov za davanje saglasnosti za raspisivanje javnog konkursa smatra se lista kadrovskih potreba (tabela 5) koja je sastavni dio Pravilnika sa kriterijima za proglašenje radnika za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo.
- (7) Škola mora raspisati javni konkurs za prijem radnika najkasnije 10 dana od dana dobijanja saglasnosti iz stava (5) ovog člana.
- (8) Izuzetno, prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure javnog konkursa u sljedećim slučajevima:
 - a) otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu,
 - b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13) i
 - c) prava radnika s promijenjenom radnom sposobnošću.
- (9) Procedure, načini i postupak prijema radnika po konkursu vrši se u skladu sa Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 12/22), odnosno u skladu sa njegovim eventualnim izmjenama i dopunama ili donesenim novim propisom.“

Član 2.

(Izmjena i dopuna člana 9.)

- (1) U stavu (1) riječi „Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo“ zamjenjuju se riječima Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo“
- (2) U stavu (3) broj „(3)“ se zamjenjuje brojevima „(1)“ i „(8)“.
- (3) Stav (6) se mijenja i glasi:
- (4) „(6) Prilikom objave javnog konkursa na internet stranicama ustanova iz stava (1) ovog člana, isti treba da sadrži najmanje sljedeće podatke:
 - a) naziv, sjedište i internet stranicu ustanove;
 - b) naziv radnog mjesta;
 - c) opis poslova i potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta;
 - d) naznaku da li se radi o prijemu u radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
 - e) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
 - f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
 - g) iznos osnovne plaće;
 - h) rok za podnošenje prijave;
 - i) adresu na koju se prijave podnose;
 - j) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu i
 - k) način predaje dokumentacije i
 - l) sve elemente kao u saglasnosti za raspisivanje javnog konkursa izdate od strane Ministarstva.“
- (5) Stav (7) se mijenja i glasi:

„ (7) Obrazac obavještenja iz stava (2) ovog člana je sastavni dio Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo“.

- (6) Stav (11) se mijenja i glasi:
„(11) Direktor škole rješenjem imenuje i razrješava konkursnu Komisiju koju čine tri člana: sindikalni povjerenik ili lice koje on ovlasti da umjesto njega bude ovlašteni predstavnik Sindikata i dva člana iz reda radnika ustanove, koje predlaže direktor.“
- (7) Iza stava (11) dodaje se novi stav (12) koji glasi:
„Prava i obaveze konkursne Komisije iz stava (11) ovog člana kao i kriteriji za bodovanje kandidata regulisani su Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo.“
- (8) Dosadašnji stavovi (12), (13), (14), (15), (16), (17), (18) i (19) se brišu.

Član 3. (Izmjena člana 10.)

Član 10. Pravilnika o radu se mijenja i glasi:

„Član 10.

(Donošenje odluka o prijemu u radni odnos, podnošenje žalbi, poništenje javnog konkursa
i zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Direktor škole je u roku od sedam dana od dobijanja bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova i završnog izvještaja o radu konkursne Komisije koji sadrži sve materijale proistekle u njenom radu, obavezan da:
 - a) obavi razgovor sa deset najbolje rangiranih kandidata sa bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi;
 - b) izvrši izbor između tri najbolje rangirana kandidata sa bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi i donese preliminarnu odluku o prijemu u radni odnos uz adekvatno obrazloženje i
 - c) preliminarnu odluku iz tačke b) ovog stava zajedno sa obavještenjem o rezultatima konkursa, elektronskom poštom na adresu navedenu u pisanoj prijavi na javni konkurs dostavi svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs uz automatsku notifikaciju prijema kod pošiljatelja.
- (2) Na odluku iz stava (1) tačka b) ovog člana svi kandidati koji su se prijavili na konkurs, u pisanom obliku elektronskom poštom, u roku od 24 sata od dana prijema odluke, mogu uložiti prigovor direktoru škole.
- (3) Kandidat iz stava (1) tačka b) ovog člana koji je primljen u radni odnos ima obavezu da, u roku od 24 sata od dana prijema preliminarne odluke iz stava (1) tačka b) ovog člana, direktoru škole u pisanom obliku elektronskom poštom dostavi izjavu da li prihvata ili ne prihvata zaposlenje. Ukoliko u pomenutom roku kandidat iz stava (1) tačka b) ovog člana ne dostavi izjavu o prihvatanju posla, smatra se da nije prihvatio posao te će direktor škole u roku od 24 sata od dana prijema izjave o odbijanju posla, odnosno nedostavljanja izjave o prihvatanju posla, izvršiti izbor između preostala dva najbolje rangirana kandidata sa bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi i donijeti drugu preliminarnu odluku o prijemu u radni odnos uz adekvatno obrazloženje koju će elektronskom poštom na adresu navedenu u pisanoj prijavi na javni konkurs dostaviti svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs uz automatsku notifikaciju prijema kod pošiljatelja.
- (4) Na odluku iz stava (3) ovog člana svi kandidati koji su se prijavili na konkurs, u pisanom obliku elektronskom poštom, u roku od 24 sata od dana prijema odluke, mogu uložiti prigovor direktoru škole.
- (5) Kandidat iz stava (3) ovog člana koji je primljen u radni odnos ima obavezu da u roku od 24 sata od dana prijema preliminarne odluke iz stava (3) ovog člana direktoru u pisanom obliku elektronskom poštom dostavi izjavu da li prihvata ili ne prihvata zaposlenje. Ukoliko u pomenutom roku kandidat iz stava (3) ovog člana ne dostavi izjavu o prihvatanju posla, smatra se da nije prihvatio posao te će direktor u roku od 24 sata od dana prijema odbijanja posla, odnosno nedostavljanja izjave o prihvatanju posla izabrati preostalog kandidata između tri najbolje rangirana kandidata sa bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi i donijeti treću preliminarnu

odluku o prijemu u radni odnos uz adekvatno obrazloženje koju će elektronskom poštom na adresu navedenu u pisanoj prijavi na javni konkurs dostaviti svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs uz automatsku notifikaciju prijema kod pošiljatelja.

- (6) Kandidat iz stava (5) ovog člana koji je primljen u radni odnos ima obavezu da u roku od 24 sata od dana prijema preliminarne odluke iz stava (5) ovog člana direktoru u pisanom obliku elektronskom poštom dostavi izjavu da li prihvata ili ne prihvata zaposlenje. Ukoliko u pomenutom roku kandidat iz stava (5) ovog člana ne dostavi izjavu o prihvatanju posla, smatra se da nije prihvatio zaposlenje te će direktor u roku od 24 sata od dana prijema odbijanja posla, odnosno nedostavljanja izjave o prihvatanju posla izabrati četvrtog najbolje rangiranog kandidata sa bodovne rang-liste nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovne rang-liste radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi i donijeti četvrtu preliminarnu odluku o prijemu u radni odnos koju će elektronskom poštom na adresu navedenu u pisanoj prijavi na javni konkurs dostaviti svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs.
- (7) U slučajevima daljeg odbijanja zaposlenja od strane izabranih kandidata na osnovu preliminarne odluke direktora, odnosno nedostavljanja izjave o prihvatanju posla od strane izabranog kandidata, direktor će, uz obavezno poštovanje rangiranja kandidata na bodovnoj rang-listi nastavnika, stručnih saradnika i saradnika, odnosno bodovnoj rang-listi radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi, vršiti izbor, donositi i kandidatima dostavljati preliminarne odluke o prijemu u radni odnos na način kako je to opisano u stavu (6) ovog člana, sve dok se ne popuni upražnjeno radno mjesto.
- (8) Nakon što direktor utvrdi koji od izabranih kandidata prihvata zaposlenje, direktor će donijeti odluku o prijemu u radni odnos koja obavezno sadrži pouku o pravnom lijeku i istu će preporučenom pošiljkom putem pošte, u roku od tri radna dana od dana donošenja, dostaviti svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs.
- (9) Direktor je obavezan obavijestiti kandidate koji nisu izabrani o mjestu i vremenu preuzimanja dokumentacije koju su dostavili uz prijavu na konkurs.
- (10) Kandidati koji su nezadovoljni odlukom iz stava (8) ovog člana, u roku od sedam dana od dana prijema odluke, imaju pravo na neposredni uvid u konkursni materijal i konkursnu dokumentaciju izabranog kandidata i sve obrasce na kojima se vrše bodovanja i podnošenje žalbe Školskom odboru. Žalba se upućuje u pisanoj formi.
- (11) Školski odbor je obavezan donijeti odluku o žalbi u roku od osam dana od prijema iste i istu dostaviti podnosiocu žalbe.
- (12) Ukoliko Školski odbor usvoji žalbu podnosioca kao osnovanu obavezan je donijeti odluku o otklanjanju utvrđenih nepravilnosti bez poništenja konkursa.
- (13) Za donošenje odluke o poništenju konkursa u žalbenom postupku potrebno je pribaviti saglasnost ministra.
- (14) Nakon objavljivanja javni konkurs se ne može poništiti, osim u sljedećim slučajevima:
 - a) ako dođe do promjene direktora/odgovornog lica u školi koji je raspisao javni konkurs, u roku od 30 dana od dana promjene;
 - b) u slučaju statusne promjene škole, u roku od 30 dana od dana promjene;
 - c) ako dođe do izmjene unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni konkurs, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene;
 - d) ukoliko dođe do prestanka potrebe za popunjavanjem konkretnog radnog mjesta;
 - e) i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom uz saglasnost ministra.
- (15) Odluka Školskog odbora u žalbenom postupku kandidata je konačna i protiv nje nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti spor, podnošenjem tužbe Kantonalnom sudu u Sarajevu, u roku od 30 dana od dana prijema odluke.
- (16) U roku od tri radna dana od dana dobijanja saglasnosti ministra, škola je obavezna u dnevним novinama objaviti obavještenje o poništenju javnog konkursa. Obrazac obavještenja o poništenju javnog konkursa sastavni je dio Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo.
- (17) Po konačnosti odluke o izboru radnika, izabrani kandidat je dužan dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove koje nije starije od 6 (šest) mjeseci, kao i drugu dokumentaciju u skladu sa zakonom i internim aktima škole, nakon čega direktor zaključuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom. Sistematski

ljekarski pregled koji se organizuje u skladu sa Kolektivnim ugovorom za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo je ekvivalent uvjerenju nadležne zdravstvene ustanove.

- (18) Ugovor o radu sa izabranim kandidatom, u formi i sadržaju propisanim Zakonom o radu, u ime škole potpisuje direktor.“

Član 4. (Izmjena člana 118.)

- (1) Mijenja se naziv člana 118. tako da glasi:

„Član 118. (Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje pravo na zbrinjavanje radnika)“

- (2) Stav (1) se mijenja i glasi:

„(1) Iskazivanje prava na zbrinjavanje lica iz člana 7. stav (2) ovog Pravilnika, vrši se na osnovu sljedećih kriterija:

- a) stručna sprema,
- b) stručni ispit (položen za rad u školi),
- c) dodatno usavršavanje,
- d) ocjena komisije za ocjenjivanje rada u posljednje dvije godine,
- e) radni staž,
- f) ušehće u odbrani od agresije na Bosnu i Hercegovinu,
- g) socijalne prilike,
- h) zdravstveno stanje,
- i) stručna zvanja i
- j) drugi kriteriji koje usaglase škola i Sindikat“

- (3) U stavu (3) riječi: „Pravilnikom koji reguliše ovu oblast tehnološkog viška“ zamjenjuje se riječima: „Pravilnikom sa kriterijima za proglašenje radnika za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo“.

Član 5. (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči škole.

Hadžići, 4.4.2022. godine

Djelovodni broj: 06-49-1-387-1/22

**Uz saglasnost predstavnika Sindikata
JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići
kao predstavnika radnika**

Esed Čočić

**VRŠILAC DUŽNOSTI PREDSEDNICE
ŠKOLSKOG ODBORA**

mr. sc. Misala Bajrić

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole
2. Sindikalnom povjereniku Esedu Čočiću
3. a/a