



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
KANTON SARAJEVO  
Općina Hadžići  
**JAVNA USTANOVA  
OSNOVNA ŠKOLA "HADŽIĆI"**

Босна и Херцеговина  
Федерација Босне и Херцеговине  
КАНТОН САРАЈЕВО  
Опћина Хаџићи  
**ЈАВНА УСТАНОВА  
ОСНОВНА ШКОЛА "ХАЏИЋИ"**

Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina  
CANTON SARAJEVO  
Municipality of Hadžići  
**PUBLIC INSTITUTION  
PRIMARY SCHOOL "HADŽIĆI"**

т/ф: +387 (0) 33 408-810, а: Zlatnih ljiljana 57, 71240 Hadžići, BiH s: www.oshadzici.edu.ba m: oshadzici@oshadzici.edu.ba id: 4202256020005

## ŠKOLSKI ODBOR

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16 i 89/19), člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 33/17, 30/19 i 34/20), člana 149. i 179. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 36/20, 49/20 i 32/21), u skladu sa Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 29/21 i 31/21), uz prethodno mišljenje, konsultacije i saglasnost Sindikata sindikalne podružnice JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići, Školski odbor na 43. sjednici, održanoj dana 17.08.2021. godine, jednoglasno *d o n o s i*

## P R A V I L N I K

### O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE OSNOVNA ŠKOLA “HADŽIĆI” HADŽIĆI

#### Član 1. (Dopuna člana 2.)

U Pravilniku o radu JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići broj: 884-1/2020 od 29.10.2020. godine (u daljem tekstu: Pravilnik), u članu 2. iza broja Službenih novina „36/20“ dodaju se brojevi „49/20 i 32/21“.

#### Član 2. (Izmjena i dopuna člana 7.)

- (1) U članu 7. stav (1) riječi „Ministarstvu za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo“ zamjenjuju se riječima „Ministarstvu za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo“.
- (2) U stavu (3) riječi „ministra za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo“ zamjenjuju se riječima „ministra za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo“.
- (3) Iza stava (3) dodaje se novi stav (4) koji glasi:  
" (4) Izuzetno, prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure javnog konkursa u sljedećim slučajevima:
  - a) otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uslove u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu
  - b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13) i
  - c) prava radnika s promijenjenom radnom sposobnošću.
- (4) U stavu (6) riječi „Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 35/17“ zamjenjuju se riječima „Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 29/21 i 31/21“.
- (5) Dosadašnji stavovi (4), (5) i (6) postaju stavovi (5), (6) i (7).

#### Član 3. (Izmjena člana 10.)

Član 9. Pravilnika o radu se mijenja i glasi:

#### „Član 9. (Javni konkurs)

- (1) Radnik zaključuje ugovor o radu na osnovu javnog konkursa koji se provodi u skladu s Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo. Javni konkurs se objavljuje na internet stranici škole, a isti se putem službenog

email-a škole dostavlja Ministarstvu i Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo radi objavljivanja na njihovim službenim internet stranicama, uz obaveznu naznaku datuma isteka roka za prijavu na javni konkurs.

- (2) Direktor je obavezan u dnevnim novinama objaviti obavještenje o raspisanom javnom konkursu sa naznakom gdje je objavljen kompletan tekst javnog konkursa.
- (3) Za zaključivanje ugovora o radu nastavnika, stručnih saradnika, saradnika i ostalih radnika škola obavezno raspisuje javni konkurs osim u slučajevima navedenim u članu 7. stav (3) i članu 11. Pravilnika.
- (4) Javni konkurs ostaje objavljen na internet stranicama ustanova iz stava (1) ovog člana u čitavom periodu roka prijave na javni konkurs.
- (5) Rok za prijave na javni konkurs je deset dana od dana objave obavještenja iz stava (2) ovog člana.
- (6) Prilikom objave javnog konkursa na internet stranicama ustanova iz stava (1) ovog člana, isti treba da sadrži najmanje sljedeće podatke:
  - a) naziv, sjedište i internet stranicu škole,
  - b) naziv radnog mjesta,
  - c) opis poslova te potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta,
  - d) prednost u prijemu u radni odnos po posebnim uslovima,
  - e) naznaku da li se radi o prijemu u radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme,
  - f) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan,
  - g) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme,
  - h) iznos osnovne plaće,
  - i) rok za podnošenje prijave,
  - j) telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja,
  - k) adresu na koju se prijave podnose,
  - l) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu i
  - m) način predaje dokumentacije.
- (7) U tekstu obavještenja iz stava (2) ovog člana ne navodi se potrebna dokumentacija, a isto obavezno sadrži napomenu da se kompletan sadržaj teksta javnog konkursa nalazi na službenim internet stranicama ustanova iz stava (1) ovog člana.
- (8) Prijava kandidata koji nije dostavio dodatnu dokumentaciju će se smatrati urednom, a prijavljeni kandidati će se bodovati samo po osnovu onih kriterija za koje je dostavio urednu i validnu dokumentaciju.
- (9) Dokumentacija koju kandidat dostavlja uz prijavu na konkurs mogu biti kopije, koje ne moraju biti ovjerene, uz obavezu da kandidat koji je primljen po konkursu dostavi originalnu dokumentaciju ili ovjerene kopije dokumentacije, najkasnije pet dana po dobijanju odluke o izboru radnika..
- (10) Nepotpune, neblagovremene i neuredne prijave, neće se uzeti u razmatranje.
- (11) Školski odbor rješenjem imenuje Komisiju za utvrđivanje prijedloga za izbor radnika ustanove koju čine tri člana: sindikalni povjerenik ili lice koje on ovlasti kao predstavnik Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Federacije Bosne i Hercegovine - Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, jedan iz reda radnika ustanove kojeg bira direktor i jedan iz reda radnika ustanove kojeg bira Nastavničko vijeće. Mandat članova Komisije traje dvije godine.
- (12) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se traži javnim konkursom kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen konkurs.
- (13) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (14) Član Komisije će odmah, a najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u radu Komisije, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.
- (15) O zahtjevu za izuzeće iz prethodnog stava, Školski odbor donosi odluku najkasnije tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena
- (16) Komisija je obavezna da najkasnije u roku od 20 dana od dana zatvaranja konkursa obavi sljedeće poslove:
  - a) otvori i pregleda sve pristigle prijave i dostavljenu dokumentaciju, utvrdi potpunost i blagovremenost prijave te sastavi spisak kandidata čije su prijave zaprimljene. Spisak kandidata potpisuju svi članovi Komisije,
  - b) u skladu sa bodovima utvrđenim u čl. 9., 10., 11., 12., 13. i 14. Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo, izvrši prvo bodovanje kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i utvrdi bodovnu rang-listu na Obrascu za bodovanje kandidata koji je sastavni dio pomenutog Pravilnika te je objavi na oglasnoj ploči škole,
  - c) pozove na provjeru radnih i stručnih sposobnosti sve prijavljene kandidate ukoliko je broj kandidata sa utvrđene bodovne rang-liste manji od šest,

- d) u slučaju da je broj kandidata sa utvrđene bodovne rang-liste veći od pet, pozove na provjeru radnih i stručnih sposobnosti prvih pet kandidata sa utvrđene bodovne rang-liste i sve ostale kandidate koji imaju maksimalno četiri boda manje od prvorangiranog kandidata na bodovnoj rang-listi,
  - e) kandidate iz člana 22. stav (4) i (5) Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo elektronskom poštom na adresu navedenu u prijavi na javni konkurs obavijesti o mjestu i vremenu provjere radnih i stručnih sposobnosti te da će kandidati koji bez opravdanja ne pristupe istoj, izgubiti pravo daljnjeg učešća u konkursnoj proceduri,
  - f) sastavi pitanja za provjeru radnih i stručnih sposobnosti koja moraju biti potpisana od strane svih članova Komisije te provede provjeru radnih i stručnih sposobnosti kandidata na način da ista pitanja moraju biti postavljena svim kandidatima koji se odazovu na provjeru radnih i stručnih sposobnosti za konkretno radno mjesto za koje kandidat konkuriše. Ukupan broj bodova koji se po osnovu radnih i stručnih sposobnosti daje kandidatu je aritmetička sredina bodova svih članova Komisije, koji svoje ocjene daju na Obrascu za ocjenu kandidata koji je sastavni dio Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo,
  - g) prilikom dostavljanja obavijesti o provjeri radnih i stručnih sposobnosti, kandidate koji posjeduju dodatnu dokumentaciju iz člana 18. stav (2) tačka k) i m) Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo, obavijesti da su istu obavezni uručiti Komisiji neposredno po dolasku na provjeru radnih i stručnih sposobnost te da ovu činjenicu zapisnički konstatuju,
  - h) nakon što utvrdi broj bodova iz člana 16. stav (1) Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo, izvrši drugo bodovanje na Obrascu za ocjenu kandidata koji je sastavni pomenutog Pravilnika,
  - i) nakon zbrajanja bodova iz čl. 22. i 23. Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo, sačini konačnu bodovnu rang-listu na Obrascu koji je sastavni dio pomenutog Pravilnika i isti zajedno sa završnim izvještajem o radu Komisije koji sadrži sve materijale proistekle u njenom radu, direktoru dostavi na daljnje postupanje i
  - j) konačnu bodovnu rang-listu objavi na oglasnoj ploči škole koja mora biti dostupna svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs.
- (17) Ukoliko u vrijeme proglašenog vanrednog stanja, stanja nesreće, pandemije ili epidemije zaraznih bolesti član Komisije nije u mogućnosti prisustvovati obavljanju poslova i zadataka Komisije, Komisija donosi odluku da taj član Komisije svoje poslove obavlja online od kuće.
- (18) Ukoliko u vrijeme proglašenog vanrednog stanja, stanja nesreće, pandemije ili epidemije zaraznih bolesti kandidat na konkursu nije u mogućnosti prisustvovati intervjuu, Komisija donosi odluku da se sa tim kandidatom provjera radnih i stručnih sposobnosti iz člana 23. Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo obavi online.
- (19) Komisija za utvrđivanje prijedloga za izbor radnika ustanove koja je imenovana u skladu sa Pravilnikom sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 35/17) može nastaviti raditi do isteka mandata.“

#### **Član 4. (Izmjena člana 10.)**

Član 10. Pravilnika o radu se mijenja i glasi:

„Član 10.  
(Zaključivanje ugovora o radu)

- (1) Direktor, u roku od tri dana od dana dobijanja konačne bodovne rang-liste i završnog izvještaja o radu Komisije koji sadržava sve materijale proistekle u njenom radu, donosi preliminarnu odluku o prijemu u radni odnos kandidata koji se nalazi na prvom mjestu konačne bodovne rang-liste, a ako on ne prihvata zaposlenje, direktor donosi novu preliminarnu odluku o prijemu u radni odnos sljedećeg kandidata s bodovne rang-liste i tako sve do kandidata koji će prihvatiti zaposlenje.
- (2) Odluka iz stava (1) ovog člana dostavlja se izabranom kandidatu elektronskom poštom na adresu navedenu u prijavi na javni konkurs. Odluka se dostavlja uz automatsku notifikaciju prijema kod pošiljalatelja.
- (3) Kandidat koji je primljen u radni odnos ima obavezu da u roku od dva radna dana od dana prijema odluke iz stava (1) ovog člana direktoru u pisanom obliku, elektronskom poštom dostavi izjavu da li prihvata ili ne prihvata zaposlenje. Ukoliko u pomenutom roku kandidat ne dostavi izjavu o prihvatanju posla, smatra se da nije prihvatio

posao, potom će direktor donijeti novu preliminarnu odluku, za sljedećeg kandidata sa konačne rang liste i tako redom sve do kandidata koji će prihvatiti zaposlenje, a prošao je cjelokupnu proceduru izbora.

- (4) Ukoliko niti jedan kandidat, koji je prošao kompletnu proceduru izbora, nije prihvatio posao, Komisija sa sljedećim kandidatima na bodovnoj rang listi provodi proceduru na način kako je to definisano u čl. 16. i 22. st. (4) i (5) Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo. Rok za provođenje ove procedure je tri dana od dana utvrđivanja da nijedan kandidat nije prihvatio posao. Navedena procedura se ponavlja na opisani način sve dok se ne popuni upražnjeno radno mjesto.
- (5) Nakon što se utvrdi koji od izabranih kandidata prihvata zasnivanje radnog odnosa, direktor donosi odluku o izboru koja obavezno sadrži pouku o pravnom lijeku i ista se putem pošte, u roku od sedam dana od dana donošenja, zajedno sa obavještenjem o rezultatima konkursa, dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na konkurs.
- (6) Škola je obavezna u obavještenju o rezultatima, obavijestiti kandidata koji nije izabran o mjestu i vremenu preuzimanja dokumentacije koju je dostavio uz prijavu na konkurs.
- (7) Kandidati koji su nezadovoljni odlukom iz stava (5) ovog člana, u roku od sedam dana od dana prijema odluke, imaju pravo na neposredni uvid u konkursni materijal i konkursnu dokumentaciju izabranog kandidata i sve obrasce na kojima se vrše bodovanja i ulaganje prigovora Školskom odboru. Prigovor se upućuje u pisanoj formi.
- (8) Školski odbor je obavezan donijeti odluku o prigovoru u roku od osam dana od prijema istog i isti dostaviti podnosiocu prigovora.
- (9) Ukoliko Školski odbor usvoji prigovor podnosioca kao osnovan obavezan je donijeti odluku o otklanjanju utvrđenih nepravilnosti bez poništenja konkursa.
- (10) Nakon objavljivanja javni konkurs se ne može poništiti, osim u sljedećim slučajevima
  - a) ako dođe do promjene direktora koji je raspisao javni konkurs, u roku od 30 dana od dana promjene,
  - b) u slučaju statusne promjene škole, u roku od 30 dana od dana promjene,
  - c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni konkurs, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene i
  - d) ukoliko dođe do prestanka potrebe za popunjavanjem konkretnog radnog mjesta.
- (11) Za donošenje odluke o poništenju konkursa u žalbenom postupku potrebno je pribaviti saglasnost ministra.
- (12) Odluka Školskog odbora koja je donijeta po prigovoru je konačna.
- (13) Po konačnosti odluke o izboru radnika, izabrani kandidat je dužan dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove koje nije starije od 6 (šest) mjeseci, kao i drugu dokumentaciju u skladu sa zakonom i internim aktima škole, nakon čega direktor zaključuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom.
- (14) Ugovor o radu sa izabranim kandidatom, u formi i sadržaju propisanim Zakonom o radu, u ime škole potpisuje direktor.“

#### **Član 5. (Izmjena i dopuna člana 11.)**

- (1) U članu 11. stav (2) tačka a) se mijenja i glasi:

„a) u toku školske godine na određeno vrijeme kraće od 90 dana, u hitnim, odnosno vanrednim slučajevima u koje se ubrajaju: prestanak radnog odnosa zbog smrti radnika, prestanak radnog odnosa bez otkaznog roka, porođiljsko odsustvo ili odsutnost radnika zbog bolovanja, neophodno hitno radno angažovanje radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprečavanja nastanka veće štete, elementarne nepogode, epidemije, trovanja te u drugim slučajevima u skladu sa pozitivnim propisima“
- (2) U stavu (2) iza tačke g) dodaje se nova tačka h) koja glasi:

„h) izuzetno iz tačke a) ovog stava kada se radi o sklapanju ugovora o radu angažovanjem radnika na odgojno-obrazovnim projektima od posebnog interesa za Kanton Sarajevo, u toku školske godine na određeno vrijeme kraće od 180 dana,“
- (3) U stavu (2) dosadašnja tačka h) postaje tačka j).

#### **Član 6. (Izmjena i dopuna člana 46.)**

- (1) U članu 46. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

"(2) Direktor je obavezan da radniku najkasnije do 15.10. tekuće godine izda rješenje o 40-satnom nedjeljnom zaduženju i u situaciji kada Godišnji program rada škole nije usvojen od strane Školskog odbora iz objektivnih razloga."
- (2) Dosadašnji stavovi (2), (3), (4), (5), (6) i (7) postaju stavovi (3), (4), (5), (6), (7) i (8).

#### **Član 7. (Dopuna člana 60.)**

U članu 60. stav (1) iza riječi: "psiholog" dodaju se riječi: "bibliotekar, socijalni radnik".

### **Član 8. (Dopuna člana 70.)**

U članu 70. stav (1) dodaju se dvije nove tačke "q) i "r" koje glase:  
"q) za usvajanje djeteta 7 radnih dana i  
r) za sticanje statusa hranitelja 7 radnih dana.

### **Član 9. (Izmjena člana 100.)**

„Član 100.  
(Pravo na povećanu plaću - dodatak uz plaću)

- (1) Radniku po osnovu otežanih uslova rada pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u visini do 20% njegove osnovne plaće u sljedećim slučajevima:
- a) radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u istom danu radi u dvije smjene, ako je pauza između smjena u trajanju četiri i više sati, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od najmanje 1% za svaki dan rada sedmično, a najviše 5% rada u toku radne sedmice njegove osnovne plaće, pri čemu se kao rad u dvije smjene ne smatraju: nastavnička i razredna vijeća, sjednice stručnih aktiva, roditeljski sastanci, informacije, pripreme učenika za takmičenja,
  - b) nastavniku u razrednoj i predmetnoj nastavi u redovnoj školi i nastavniku u ustanovi u kojoj se odgajaju i obrazuju djeca i učenici s teškoćama, a koji nastavu realizira iz više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom predmetu 0,5%, a najviše do 3% njegove osnovne plaće,
  - c) radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u toku čitave školske godine radi samo u popodnevnoj smjeni pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,
  - d) nastavniku po osnovu rada sa učenicima s teškoćama s kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 1% njegove osnovne plaće za rad sa svakim učenikom s kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 10% njegove osnovne plaće,
  - e) nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s dva razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 10% njegove osnovne plaće,
  - f) nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s tri i više razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 20% njegove osnovne plaće,
  - g) radniku koji radi u školi udaljenoj 10-20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 10% njegove osnovne plaće,
  - h) radniku koji radi u školi udaljenoj preko 20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 20% njegove osnovne plaće.
  - i) sekretaru i samostalnom referentu za plan i analizu pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,
  - j) administrativnom radniku pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće.
- (2) Poseban dodatak iz stava (1) tačka d) nije povezan s normom časova, već s brojem učenika s kojima nastavnik radi na osnovu IPP-a i brojem časova koje nastavnik sedmično realizira s njim, odnosno njima.
- (3) Posebni dodaci iz stava (1) ovog člana se isplaćuju tokom cijele nastavne godine.
- (4) Plaću iz stava (1) ovog člana čini osnovna plaća vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora.
- (5) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu prelaziti iznos od 20%.“

### **Član 10. (Dopuna člana 102.)**

- (1) U članu 102. stav (2) tačka f) iza riječi: "povjerenika" dodaju se riječi: "u ustanovi"
- (2) Iza stava (5) dodaje se novi stav (6) koji glasi:  
„(6) Uvećanje osnovne plaće iz stava (2) tačka f) ovog člana se odnosi isključivo na sindikalnog povjerenika u ustanovi, a uvećanje osnovne plaće iz stava (2) tačka f) ovog člana i pravo iz člana 156. stav (2) međusobno se

isključuju, pri čemu sindikalni povjerenik u ustanovi bira jedno od dva navedena prava koje je povoljnije za njega.“

**Član 11.**  
**(Izmjena člana 115.)**

U članu 115. stav (4) se briše.

**Član 12.**  
**(Izmjena člana 116.)**

U članu 116. stav (6) se briše.

**Član 13.**  
**(Izmjena i dopuna člana 123.)**

(1) U članu 123. iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"(3) Radnik iz stava (1) ovog člana ne gubi stečeno pravo, ukoliko zbog plaćenog odsustva dužeg od šest mjeseci nije ocijenjen."

(2) Dosadašnji stav (3) postaje stav (4).

**Član 14.**  
**(Dopuna člana 145.)**

U članu 145. stav (1) iza riječi "psiholog" dodaju se riječi: "bibliotekar, socijalni radnik".

**Član 15.**  
**(Izmjena člana 156.)**

U članu 156. stav (7) riječi „sindikalni povjerenik u ustanovi“ zamjenjuju se riječima „sindikalni predstavnik u ustanovi i članovi sindikalnog odbora ustanove, predsjednik i članovi Kantonalnog i Nadzornog odbora Sindikata, predsjednik, članovi Upravnog odbora i radnih tijela Sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH“

**Član 16.**  
**(Stupanje na snagu)**

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči Škole.

(2) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na materijalna davanja (čl. 9., 10., 11. i 12.) primjenjivat će se od 01.09.2021. godine.

Hadžići, 17.08.2021. godine  
Djelovodni broj: 06-49-1-820/2021

**Uz saglasnost predstavnika Sindikata  
JU Osnovna škola „Hadžići“ Hadžići  
kao predstavnika radnika**

*Esed Čočić*

**PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA**

*Jasmina Rahmanović, dipl. oec.*

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole
2. Sindikalnom povjereniku Esedu Čočiću
3. a/a